

富士特殊紙業株式会社行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日 ～ 2027年3月31日までの 5年間

2. 当社の課題

- (1) 男女の平均勤続年数に大きな差（8年10カ月）がみられる。
- (2) 男女の割合に差があるので、女性の採用を増やす。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性の平均勤続年数を同業他社（12年2カ月）以上にする。

<取組内容>

- 2022年 4月～ 育児休業制度利用対象者への面談の充実
男性社員には配偶者特別休暇の取得励行
- 2023年 4月～ 短時間勤務制度の拡充
- 2024年 4月～ 女性が継続しやすくするために、課題をヒアリングする。
- 2024年10月～ ヒアリングの結果を踏まえ、改善策を検討する。
- 2026年 4月～ 必要に応じた改善策を実施する。

目標2：女性の採用増員（女性採用比率40%以上にする）

<取組内容>

- 2022年 4月～ 女性の配属が少ない部署を洗い出し、具体的に女性の配属に向けての問題点や課題を調査
- 2023年 4月～ 保育所利用希望の方の採用募集（パートタイム含む）
- 2024年 4月～ 女性が活躍できることをHPや会社案内等で広報する。